



SISTEMUL DE GOSPODĂRIRE A APELOR SĂLAJ

Lista funcțiilor de la sediul Administrației Naționale "Apele Române" - Administrația Bazinală de Apă Someș - Tisa Cluj - Sistemul de Gospodărire a Apelor Sălaj și drepturile salariale stabilite conform Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
31 MARTIE 2024

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz

Nr. Crt.	Funcție	Salariu de bază
1	Director	10134
2	Inginer sef	10134
3	Sef sistem hidrotehnic	9396
4	Sef laborator	9396
5	Contabil sef	8844
6	Sef birou	7875
7	Sef statie hidrologica	7875
8	Sef birou	7455
9	Sef formatie	7455
10	Şef compartiment	7254
11	Inginer	7254
12	Inginer chimist	7254
13	Hidrolog	7254
14	Chimist	7254
15	Biolog	7254
16	Psiholog	7254
17	Economist	7254
18	Economist	7078
19	Biolog	7078
20	Consilier juridic	7078
21	Inginer electronist	7078
22	Inginer	7078
23	Inginer chimist	6906
24	Economist	6734
25	Inginer chimist	6104
26	Geograf	5688
27	Inspector de specialitate in g.a.	5630
28	Inginer	5630
29	Inginer colegiu	5590
30	Tehnician	5420
31	Hidrolog	5548
32	Inginer	4568
33	Agent hidrotehnic	5420

34	Muncitor hidrometru	5420
35	Electrician	5420
36	Masinist instalatii alimentare cu apa	5420
37	Masinist masini terasamente	5420
38	Mecanic utilaje	5420
39	Lacatus mecanic	5420
40	Agent hidrotehnic	5289
41	Muncitor hidrometru	5289
42	Ingrijitor cladiri	5289
43	Lacatus mecanic	5160
44	Electronist	5289
45	Maşinist utilaje	5160
46	Sofer	5054
47	Agent hidrotehnic	4930
48	Agent hidrotehnic	4914
49	Agent hidrotehnic	4403
50	Agent hidrotehnic	4656
51	Muncitor hidrometru norma 1/2	2645
52	Muncitor hidrometru norma 1/2	2527
53	Muncitor hidrometru norma 1/2	2580
54	Muncitor hidrometru norma 1/2	2097
55	Muncitor hidrometru norma 1/8	677
56	Muncitor hidrometru norma 1/8	645
57	Muncitor hidrometru norma 1/8	614

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

Nr. crt.	Funcție	CFP ¹ %	Indemnizație ² titlu doctor (suma)	Majorare ³ salariu de baza pt proiecte (%)	Spor ore ⁴ noapte (%)	Spor pt. persoane cu handicap (%)
1	Sef birou	-	-	-	25	-
2	Economist	10	-	-	-	-
3	Consilier juridic	-	-	10	-	-
4	Chimist	-	-	10	-	-
5	Inginer	-	-	-	25	-
6	Inginer	-	-	-	25	-
7	Biolog	-	-	-	25	-
8	Geograf	-	-	-	25	-
9	Inginer colegiu	-	-	-	25	-
10	Agent hidrotehnic	-	-	-	25	-
11	Electrician	-	-	-	25	-
12	Masinist instalatii alim. cu apa	-	-	-	25	-
13	Agent hidrotehnic	-	-	-	25	-
14	Electronist	-	-	-	25	-
15	Lacatus mecanic	-	-	-	25	-

16	Agent hidrotehnic	-	-	-	25	-
17	Agent hidrotehnic	-	-	-	25	-
18	Lacatus mecanic	-	-	-	25	-
19	Mașinist utilaje	-	-	-	25	-
20	Mașinist mașini terasamente	-	-	-	25	-
21	Sef laborator	-	-	-	-	15
22	M hidrometru ½ norma	-	-	-	-	15

Baza legala:

1. Majorare a salariului de baza pentru CFP - art. 15 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
 2. Indemnizație titlu doctor - art. 14 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și OUG nr.115/2023
 3. Majorare salariu de bază pentru activitatea în proiecte - art. 16 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și Regulamentul cadru aprobat prin H.G. nr.234/2023
 4. Spor ore noapte - art. 20 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
(Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru).
 5. Spor handicap - HG 751/20.09.2018 si art. 22 din Legea 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.
 6. Alte adaosuri: Majorare a salariului de baza pentru complexitatea muncii - 15% din Legea 153/2017.
 7. Spor pentru condiții vătămătoare sau periculoase - 15% din salariul de bază conform art.XXVI pct.9 din Legea nr.296/2023 privind modificarea Legii nr.153/2017, HG 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare din administratia publică centrală
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: 1600 lei (Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung).
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: se acorda lunar, indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară, garantate în plată, respectiv o valoare maximă de 347 lei/luna/salariat, indemnizație ce se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara - art. 36 (1) OUG 114/2018 si art.18 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: NU ESTE CAZUL
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora: NU ESTE CAZUL

DIRECTOR