



SISTEMUL DE GOSPODĂRIRE A APELOR BISTRIȚA-NĂȘĂUD

Lista funcțiilor de la sediul Administrației Naționale “Apele Române” Administrația Bazinală de Apă Someș-Tisa Sistemul de Gospodărire a Apelor Bistrița-Năsăud și drepturile salariale stabilite conform Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare 31.03.2024

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

Nr. crt.	Funcție	Salariu bază
1.	Director	10134
2.	Inginer Șef	10134
3.	Contabil Șef	10134
4.	Șef Sistem Hidrotehnic	9396
5.	Șef Laborator	8107
6.	Șef Stație Hidrologică	7875
7.	Șef Birou	7875
8.	Șef Birou	7764
9.	Șef compartiment	7254
10.	Inginer	7254
11.	Inginer	7078
12.	Inginer	6576
13.	Inginer	5630
14.	Inginer	4940
15.	Inginer Chimist	7254
16.	Chimist	7254
17.	Chimist	7078
18.	Ecolog	6211
19.	Ecolog	5630
20.	Consilier Juridic	7078

Adresa de corespondență

str. Avram Iancu, nr. 9, C.P. 420029, Bistrița, jud. Bistrița-Năsăud
Tel. +40 263 217 146
Fax +40 263 232 255
Email: dispecer.sgabn@sgabn.dast.rowater.ro

Cod Fiscal: 7104343
Cod IBAN: RO96 TREZ 1015 0170 1X00 8657

21.	Economist	7254
22.	Economist	7078
23.	Economist	5156
24.	Hidrolog	7078
25.	Hidrolog	6576
26.	Hidrolog	6104
27.	Hidrolog	5361
28.	Geograf	7078
29.	Dispecer	6211
30.	Dispecer	5156
31.	Expert achiziții publice	7078
32.	Subinginer	5590
33.	Inginer Colegiu	5455
34.	Tehnician	5420
35.	Agent Hidrotehnic	5420
36.	Agent Hidrotehnic	5289
37.	Agent Hidrotehnic	5160
38.	Agent Hidrotehnic	5054
39.	Agent Hidrotehnic	4930
40.	Agent Hidrotehnic	4659
41.	Electrician	5420
42.	Electrician	5054
43.	Lăcătuș Mecanic	5420
44.	Lăcătuș Mecanic	5322
45.	Lăcătuș Mecanic	5160
46.	Mecanic Utilaj	5420
47.	Mecanic Utilaj	3465
48.	Mașinist la mașini pt. terasamente	5160
49.	Îngrijitor cladiri	5420
50.	Muncitor Hidrometru	5420
51.	Muncitor Hidrometru	5289
52.	Muncitor Hidrometru	4930

Adresa de corespondență

str. Avram Iancu, nr. 9, C.P. 420029, Bistrița, jud. Bistrița-Năsăud
 Tel. +40 263 217 146
 Fax +40 263 232 255
 Email: dispecer.sgabn@sgabn.dast.rowater.ro

Cod Fiscal: 7104343
 Cod IBAN: RO96 TREZ 1015 0170 1X00 8657

53.	Muncitor Hidrometru	4659
54.	Muncitor Hidrometru 0.5 Normă	2710
55.	Muncitor Hidrometru 0.5 Normă	2645
56.	Muncitor Hidrometru 0.5 Normă	2580
57.	Muncitor Hidrometru 0.5 Normă	2527
58.	Muncitor Hidrometru 0.5 Normă	2465
59.	Muncitor Hidrometru 0.5 Normă	2457
60.	Muncitor Hidrometru 0.5 Normă	2443
61.	Muncitor Hidrometru 0.5 Normă	2330
62.	Muncitor Hidrometru 0.5 Normă	1751
63.	Muncitor Hidrometru 0.25 Normă	1290
64.	Muncitor Hidrometru 0.25 Normă	1202
65.	Primitor Distribuitor	5420
66.	Șofer	5420
67.	Șofer	5289
68.	Zidar	5420
69.	Zidar	5289
70.	zidar	4914
71.	Betonist	5420

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

Nr. crt	Funcție	CFP ¹ %	Indemnizație ² titlu doctor (suma)	Proiecte ³ (%)	Spor ore ⁴ noapte (%)	Spor pt. ⁵ persoane cu handicap (%)
1	Șef birou			20%		
2	Consilier juridic			10%		
3	Economist	10%				
4	Șef Birou				25%	
5	Inginer				25%	
6	Dispecer				25%	
7	Tehnician				25%	

Adresa de corespondență
str. Avram Iancu, nr. 9, C.P. 420029, Bistrița, jud. Bistrița-Năsăud
Tel. +40 263 217 146
Fax +40 263 232 255
Email: dispecer.sgabn@sgabn.dast.rowater.ro

Cod Fiscal: 7104343
Cod IBAN: RO96 TREZ 1015 0170 1X00 8657

8	Agent hidrotehnic				25%	
9	Lacatus mecanic				25%	
10	Electrician				25%	

Baza legală:

1. CFP- art.15 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
2. Indemnizație titlu doctor- art. 14 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - NU ESTE CAZUL
3. Majorare salariu de bază pentru activitatea în proiecte- art.16 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 234/2023.
4. Spor ore noapte - art. 20 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
(Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru).
5. Spor handicap - HG 751/20.09.2018 si art. 22 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - NU ESTE CAZUL
6. Spor condiții periculoase sau vătămătoare - 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locul de muncă (conform art.XXVI pct.9 din Legea nr. 296/2023 privind modificarea Legii nr. 153/2017, HG 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare din administrația publică centrală).
7. Alte adaosuri: majorare a salariului de bază de 15% pentru complexitatea muncii (Legea nr.153/2017).

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: 1600 lei. (Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung).

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: se acorda lunar, indemnizatia de hrana reprezentand a 12-a parte din doua salarii minime brute pe tara, garantate in plata, respectiv o valoare maxima de 347 lei/luna/salariat, indemnizatie ce se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara - art. 36(1) OUG 114/2018 si art. 18 din Legea 153/2017, cu modificarile si completariile ulterioare.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - NU ESTE CAZUL.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora- NU ESTE CAZUL.