



SISTEMUL DE GOSPODĂRIRE A APELOR SĂLAJ

INTRARE Nr. 4313/25.09.2024
IEȘIRE

**Lista funcțiilor de la sediul Administrației Naționale "Apele Române" - Administrația Bazinală de Apă Someș - Tisa Cluj - Sistemul de Gospodărire a Apelor Sălaj și drepturile salariale stabilite conform Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
30 SEPTEMBRIE 2024**

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz

Nr. Crt.	Funcție	Salariu de bază
1	Director	11100
2	Inginer sef	11100
3	Sef sistem hidrotehnic	10290
4	Sef laborator	10290
5	Contabil sef	9686
6	Sef birou	8625
7	Sef statie hidrologica	8625
8	Sef birou	8165
9	Sef formatie	8165
10	Şef compartiment	7944
11	Inginer	7944
12	Inginer chimist	7944
13	Hidrolog	7944
14	Chimist	7944
15	Biolog	7944
16	Psiholog	7944
17	Economist	7944
18	Consilier juridic	7752
19	Inginer electronist	7752
20	Inginer	7752
21	Economist	7752
22	Inginer chimist	7564
23	Economist	7376
24	Geograf	6230
25	Inginer	6166
26	Inspector de specialitate in g.a.	6166
27	Inginer colegiu	6122
28	Hidrolog	6076
29	Inginer	5004
30	Tehnician	5936
31	Secretară	5936
32	Agent hidrotehnic	5936
33	Muncitor hidrometru	5936

34	Electrician	5936
35	Masinist instalatii alimentare cu apa	5936
36	Masinist masini terasamente	5936
37	Mecanic utilaje	5936
38	Lacatus mecanic	5936
39	Ingrijitor cladiri	5936
40	Agent hidrotehnic	5793
41	Muncitor hidrometru	5793
42	Electronist	5793
43	Agent hidrotehnic	5793
44	Lacatus mecanic	5652
45	Maşinist utilaje	5652
46	Agent hidrotehnic	5640
47	Sofer	5536
48	Agent hidrotehnic	5400
49	Agent hidrotehnic	5103
50	Agent hidrotehnic	4823
51	Muncitor hidrometru norma ½	2897
52	Muncitor hidrometru norma ½	2767
53	Muncitor hidrometru norma ½	2297
54	Muncitor hidrometru norma ½	2826
55	Muncitor hidrometru norma 1/8	741
56	Muncitor hidrometru norma 1/8	707
57	Muncitor hidrometru norma 1/8	672

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

Nr. crt.	Funcție	CFP ¹ %	Indemnizație ² titlu doctor (suma)	Majorare ³ salariu de baza pt proiecte (%)	Spor ore ⁴ noapte (%)	Spor pt. persoane cu handicap (%)
1	Contabil șef	-	-	20	-	-
2	Șef birou	-	-	-	25	-
3	Economist	10	-	-	-	-
4	Consilier juridic	-	-	30	-	-
5	Chimist	-	-	20	-	-
6	Inginer	-	-	-	25	-
7	Biolog	-	-	-	25	-
8	Geograf	-	-	-	25	-
9	Inginer colegiu	-	-	-	25	-
10	Agent hidrotehnic	-	-	-	25	-
11	Electrician	-	-	-	25	-
12	Masinist instalatii alim. cu apa	-	-	-	25	15
13	Electronist	-	-	-	25	-
14	Lacatus mecanic	-	-	-	25	-
15	Maşinist utilaje	-	-	-	25	-

16	Mașinist mașini terasamente	-	-	-	25	-
17	Sef laborator	-	-	-	-	15
18	M hidrometru ½ norma	-	-	-	-	15

Baza legala:

1. Majorare a salariului de baza pentru CFP - art. 15 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
2. Indemnizație titlu doctor - art. 14 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și OUG nr.115/2023
3. Majorare salariu de bază pentru activitatea în proiecte - art. 16 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și Regulamentul cadru aprobat prin H.G. nr.234/2023
4. Spor ore noapte - art. 20 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
(Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru).
5. Spor handicap - HG 751/20.09.2018 si art. 22 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
6. Alte adaosuri: Majorare a salariului de baza pentru complexitatea muncii - 15% din Legea 153/2017.
7. Spor pentru condiții vătămătoare sau periculoase - 15% din salariul de bază conform art.XXVI pct.9 din Legea nr.296/2023 privind modificarea Legii nr.153/2017, HG 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare din administrația publică centrală

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: 1600 lei (Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung).

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: se acorda lunar, indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară, garantate în plată, respectiv o valoare maximă de 347 lei/luna/salariat, indemnizație ce se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara - art. 36 (1) OUG 114/2018 si art.18 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: NU ESTE CAZUL

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora: NU ESTE CAZUL

DIRECTOR
ing. CRISAN CRISTIAN

